

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области
Управление образования
Артемовского городского округа
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 3»
623784 Свердловская область, г. Артемовский,
ул. Лесная, 23, тел. (343 63) 2-90-64,
e-mail: mou_sosh3@inbox.ru

№ 188 от 09.09.2022 г.

Информация

о принятых в муниципальном учреждении Артемовского городского округа мерах по противодействию коррупции за 9 месяцев 2022 г.
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 3»

Ответственное должностное лицо за организацию работы по противодействию коррупции в муниципальном учреждении Артемовского городского округа Никонова Анастасия Валерьевна, директор, 8(34363)2-90-54, mou_sosh3@inbox.ru, приказ от 04.09.2017 №116/л

1. Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в муниципальном учреждении Артемовского городского округа

Локальные акты о создании Комиссии, о внесении изменений в её состав (вид, дата и номер регистрации, наименование)	Персональный состав (должность, Ф.И.О.)	Количество заседаний в текущем году
Приказ директора МБОУ «СОШ № 3» от 13.12.2022 № 129-О «Об организации работы по противодействию коррупции в 2022году»	Председатель: Рукавишникова Александра Александровна, социальный педагог Заместитель председателя: Кара В.В., учитель, председатель профсоюза, Секретарь комиссии: Кабакова И.С., специалист по кадрам, Члены комиссии: Авдюкова Н.А., заместитель директора по АХЧ Кулакова И.В., заместитель директора по УР	3

1.1. Решения Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в муниципальном учреждении Артемовского городского округа

№ пункта, дата и номер регистрации протокола	Рассматриваемые вопросы	Принятые решения	Вывод (протокольное поручение выполнено в полном объеме, в установленный срок, выполнено частично, не выполнено, причины невыполнения или переноса)
Протокол № 1 от 14.01.2022	<p>1. Отчёт об исполнении плана работы образовательного учреждения по противодействию коррупции в 2021 году.</p> <p>2. О плане работы комиссии по противодействию коррупции на 2022г.</p> <p>3. О плане мероприятий по противодействию коррупции в МБОУ «СОШ № 3» на 2022г.</p> <p>4. Об организации антикоррупционного просвещения работников МБОУ «СОШ № 3» в 2022 году.</p> <p>5. Об организации антикоррупционного просвещения обучающихся в 2022 году.</p>	<p>1. Признать работу комиссии по противодействию коррупции удовлетворительной.</p> <p>2. Утвердить план работы комиссии по противодействию коррупции образовательного учреждения на 2022 год.</p> <p>3. Проводить мероприятия по антикоррупционному просвещению работников и антикоррупционному воспитанию обучающихся в 2022 году, в соответствии с принятыми Планами.</p>	Протокольное поручение выполнено в полном объеме
Протокол № 2 от 23.03.2022	<p>1. Соблюдение «Коллективного договора».</p> <p>2. Анализ и уточнение должностных обязанностей, исполнение которых в наибольшей мере подвержено коррупционным проявлениям.</p> <p>3. О размещении информации на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции»</p>	<p>1. Рекомендовать председателю профсоюзного комитета систематически отслеживать соблюдение Коллективного договора участниками образовательных отношений.</p> <p>2. Рекомендовать регулярно обновлять и дополнять рубрику «Противодействие коррупции» на официальном сайте МБОУ «СОШ № 3».</p> <p>3. Поручить специалисту по кадрам проанализировать должностные обязанности сотрудников, дополнительные соглашения к их трудовым договорам</p>	Протокольное поручение выполнено в полном объеме

Протокол № 3 от 23.05.2022	<p>1. О мерах по борьбе с коррупцией в ходе проведения ГИА по программам основного общего образования, среднего общего образования и осуществлением контроля за получением и учетом и порядком выдачи документов государственного образца об основном образовании, об среднем общем образовании.</p> <p>2. Соблюдение членами коллектива МБОУ «СОШ № 3» положений Кодекса профессиональной этики, требований антикоррупционного законодательства в 1ом полугодии 2022 года</p>	<p>1.Заместителю директора по УВР провести инструктаж с лицами, привлекаемыми к проведению ГИА и осуществлять контроля за получением и учетом и порядком выдачи документов государственного образца об основном и среднем общем образовании</p> <p>2. Выполнять свои должностные обязанности в соответствии с действующим законодательством РФ, не допуская коррупционных фактов.</p>	Протокольное поручение выполнено в полном объеме
Протокол 4 от 21.06.2022	1.Итоги работы по противодействию коррупции за 1- ое полугодие	Признать работу комиссии по противодействию коррупции МБОУ «СОШ № 3» за 1 полугодие 2022 года удовлетворительной.	Протокольное поручение выполнено в полном объеме
Протокол 5 от 25.08.2022	<p>Анализ антикоррупционной работы в МБОУ «СОШ № 3» за 2021-2022 учебный год</p> <p>Соблюдение коллективом МБОУ «СОШ № 3» положения «О профессиональной этике педагогических работников», требованиях антикоррупционного законодательства</p>	<p>Признать работу антикоррупционной комиссии удовлетворительной.</p> <p>Выполнять свои должностные обязанности в соответствии с действующим законодательством РФ, не допуская наступления коррупционных факторов.</p>	Протокольное поручение выполнено в полном объеме

2. Организация планирования мероприятий по противодействию коррупции

Наличие плана по противодействию коррупции (название)	Локальный акт об утверждении плана, о внесении в него изменений (вид, дата и номер регистрации, наименование)	Количество запланированных мероприятий на текущий год	Количество выполненных мероприятий
План мероприятий по противодействию коррупции в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 3» на 2022 год	Приказ директора МБОУ «СОШ № 3» от 13.12.2022 № 129-О «Об организации работы по противодействию коррупции в 2022году»	30	18

3. Формирование правовой базы по разработке и утверждению антикоррупционной политики муниципального учреждения

№ п/п	Аспект антикоррупционной политики	Вид, дата и номер регистрации, наименование локального акта	Информация об ознакомлении работников учреждения (количество ознакомленных, дата)
1.	Оценка коррупционных рисков	Приказ № 150/1-О от 17.12.2019 «Оценка коррупционных рисков в МБОУ «СОШ № 3»»	38/23.03.2022 05.09.2022
2.	Перечень должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Приказ № 150/1-О от 17.12.2019 «Оценка коррупционных рисков в МБОУ «СОШ № 3»»	38/23.03.2022 05.09.2022
3.	План по минимизации установленных коррупционных рисков в учреждении	Приказ № 150/1-О от 17.12.2019 «Оценка коррупционных рисков в МБОУ «СОШ № 3»»	38/23.03.2022 05.09.2022
4.	Общие антикоррупционные обязанности работников учреждения и специальные обязанности для лиц, замещающих должности с коррупционными рисками	Приказ № 150/1-О от 17.12.2019 «Оценка коррупционных рисков в МБОУ «СОШ № 3»»	38/23.03.2022 /05.09.2022
5.	Положение о правилах обмена подарками как внутри учреждения, так и с внешними субъектами	Приказ № 101-О от 04.12.2017 г. «Об утверждении нормативных документов по противодействию коррупции МБОУ «СОШ № 3»	38/23.03.2022 05.09.2022
6.	Кодекс этики работников учреждения	Приказ № 101-О от 04.12.2017 г. «Об утверждении нормативных документов по противодействию коррупции МБОУ «СОШ № 3»	38/23.03.2022 05.09.2022

4. Организация обучения с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции

Наименование мероприятия	Наименование проведенных мероприятий	Количество и дата проведенных мероприятий
Проведение семинаров, круглых столов, лекций в сфере противодействия коррупции	Лекция по противодействию коррупции	1 03.06.2022
	Совещание классных руководителей на тему «Организация проведения внеклассных и внешкольных мероприятий во внеурочное	1 05.09.2022

	время по вопросам «Что нужно знать о коррупции»	
Издание и распространение среди работников учреждения печатной продукции (пособия, памятки) в сфере противодействия коррупции	«Что нужно знать о коррупции» «Нет коррупции!»	38 штук
Иные мероприятия	-	-

5. Поступившие в муниципальные учреждения обращения граждан по фактам коррупции

№ п/п	Регистрационный номер, дата регистрации обращения, территориальная принадлежность заявителя (населённый пункт), ФИО заявителя или наименование организации	Сведения о работнике, в действиях (бездействии) которого заявитель усмотрел факты коррупции	Краткое содержание обращения, норма закона, которую, по мнению заявителя, нарушил работник	Сведения о проведении проверки по обращению	Сведения о привлечении работника к ответственности с указанием вида наказания	Реквизиты ответа заявителю, переадресации обращения по компетенции
1	нет	-	-	-	-	-

6. Обеспечение доступа населения к информации о деятельности муниципального учреждения в области противодействия коррупции

Наименование раздела по противодействию коррупции на официальном сайте муниципального учреждения	Наименование подразделов, входящих в раздел по противодействию коррупции	Количество поступивших обращений на сайт в сети Интернет
«Противодействие коррупции»	«Нормативно-правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» «Памятки, буклеты, видеоролики» «Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения» «Отчеты о мерах по противодействию коррупции» «Генеральная прокуратура РФ разъясняет» «Антикоррупционная экспертиза» «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» «Методические материалы» «Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов»	Обращений граждан по фактам коррупции на сайт образовательной организации в сети Интернет за 9 месяцев 2022 год не поступало

	(аттестационная комиссия)» «Обращение руководителя организации "О нетерпимости коррупционных проявлений"» «Антикоррупционное просвещение»	
--	---	--

7. Представление руководителем муниципального учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей

Количество представленных справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (включая справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей)	Выявленные нарушения достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Сведения о привлечении работника к ответственности с указанием вида наказания	Размещение сведений на сайте в сети Интернет
5	Нарушения достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера не выявлены	нет	Сведения размещены

8. Организация работы по урегулированию конфликта интересов в муниципальном учреждении

Наличие положения о конфликте интересов (вид, дата и номер регистрации, наименование локального акта, информация об ознакомлении работников (количество ознакомленных, дата))	Информация о возникших ситуациях конфликта интересов	Организация заполнения деклараций о конфликте интересов в виде анкеты при приеме на работу и ежегодно (количество заполненных анкет)
№ 101-О от 04.12.2017 г. «Об утверждении нормативных документов по противодействию коррупции МБОУ «СОШ № 3»» Ознакомлено 38 сотрудников 23.03.2022	Ситуаций возникновения конфликта интересов за 9 месяцев 2022 года не возникало	Количество принятых работников за 9 месяцев 2022 года - 2 человека, количество заполненных анкет -2

9. Организация работы по мониторингу деятельности по выявлению, оценке и минимизации коррупционных рисков

Наличие карты мониторинга	Информация о разработке перечня показателей, свидетельствующих	Информация о публикации на сайте
---------------------------	--	----------------------------------

коррупционных рисков (вид, дата и номер регистрации, наименование локального акта, информация об ознакомлении работников (количество ознакомленных, дата))	об эффективности работы по выявлению и минимизации коррупционных рисков для структурного подразделения (должностного лица), чья деятельность связана с высокими коррупционными рисками (вид, дата и номер регистрации, наименование локального акта, информация об ознакомлении работников)	учреждения отчета о результатах мониторинга реализации антикоррупционной политики в организациях (дата размещения, раздел сайта)
Приказ № 150/1-О от 17.12.2019 «Оценка коррупционных рисков в МБОУ «СОШ № 3»»	Разработан «перечень должностей МБОУ «СОШ № 3», замещение, которых связано с коррупционными рисками» Приказ № 150/1-О от 17.12.2019 «Оценка коррупционных рисков в МБОУ «СОШ № 3»» Ознакомлены 38 сотрудников, 14.01.2022, 2 вновь принятых сотрудника 05.09.2022	Отчет о реализации плана мероприятий по антикоррупционной деятельности в МБОУ «СОШ № 3» за 1-ое полугодие размещен в разделе сайта «противодействие коррупции»

9.1. Проведение проверок локальных правовых актов учреждения на предмет наличия или отсутствия в них факторов (средств, механизмов), способствующих минимизации коррупционных рисков

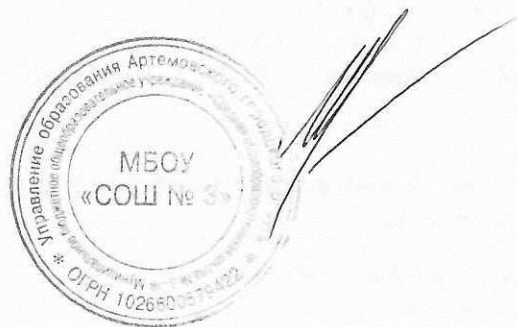
Дата проведения проверки	Вид, дата и номер регистрации, наименование локального акта	Результат проверки	Информация об устранении выявленных недочетов
Проверки локальных правовых актов учреждения на предмет наличия или отсутствия в них факторов (средств, механизмов), способствующих минимизации коррупционных рисков в отчетном периоде не проводились	-	-	-

10. Внесение изменений в должностные инструкции работников, участвующих в реализации антикоррупционной политики учреждения, включение в трудовые договоры антикоррупционных обязанностей

Должность работника учреждения	Локальный акт о внесении изменений в должностную	Дополнительное соглашение к трудовому
--------------------------------	--	---------------------------------------

	инструкцию (вид, дата и номер регистрации, наименование)	договору (дата, номер)
В отчетном периоде изменения в должностные инструкции работников, участвующих в реализации антикоррупционной политики учреждения, включение в трудовые договоры антикоррупционных обязанностей не производились	-	-

Директор МБОУ «СОШ № 3»



Никонова А.В.