

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области
Управление образования Артемовского городского округа
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 3»
Свердловская область, г. Артемовский, ул. Лесная, 23, тел. 2-90-64, e-mail: mou_sosh3@inbox.ru

УТВЕРЖДЕНО

Приказ № 49-О

от 12.04.2024 г.

директор МБОУ «СОШ № 3»

А.В.Никонова



	Дата введения в действие	12.04.2024 год
--	--------------------------	----------------

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №3»

Реестр рассылки

№ учтенного экземпляра	Место хранения	Ответственный за хранение и актуализацию
№1 (бумажный носитель)	Кабинет директора	Специалист по кадрам
№2 (бумажный носитель)	Профком школы	Председатель профкома
№3 (электронная версия)	Сайт школы	Ответственный за информационный обмен

Положение зарегистрировано		
Регистрационный номер		

г. Артемовский
2024 год

1. Настоящее положение разработано на основе Примерного положения о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Свердловской области и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Свердловской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.

Определяет порядок, размер и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (далее денежное вознаграждение) педагогическим работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3» (далее – МБОУ «СОШ № 3»).

2. Право на получение денежного вознаграждения имеют педагогические работники, на которых с их письменного согласия приказом МБОУ «СОШ № 3» возложены дополнительные обязанности классного руководителя.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников МБОУ «СОШ № 3», ведущих учебные занятия в данном классе. Учителя из числа руководителей МБОУ «СОШ № 3» могут осуществлять классное руководство только с согласия учредителя государственной или муниципальной образовательной организации.

3. Денежное вознаграждение выплачивается ежемесячно в размере 10000 рублей педагогическим работникам МБОУ «СОШ № 3» (далее - педагогические работники), но не более двух выплат денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 10000 рублей за классное руководство в каждом из двух классов.

4. Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные основные общеобразовательные программы.

5. Выплата денежного вознаграждения педагогическим работникам выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленной по состоянию на 31 августа 2023 года из областного бюджета, снижение размера которой не допускается.

При этом не допускается ухудшение ранее установленных условий оплаты труда, снижение размеров индексации заработной платы, отмена либо уменьшение размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных указанным категориям педагогических работников из областного бюджета.

6. Денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- 1) выплачивается педагогическим работникам одновременно с заработной платой;
- 2) учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- 3) учитывается при определении отчислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;
- 4) учитывается для расчета оплаты труда работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен районный коэффициент к заработной плате;

5) учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя;

б) учитывается при исчислении средней заработной платы для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

7. Осуществление педагогическими работниками классного руководства с выплатой денежного вознаграждения за каждый класс (не более двух выплат), а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств областного бюджета относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор относительно ведения классного руководства без согласия педагогического работника не допускается.

8. МБОУ «СОШ № 3» при регулировании вопросов, связанных с классным руководством, рекомендуется руководствоваться порядком распределения учебной нагрузки на новый учебный год, закрепляя соответствующие положения в коллективном договоре государственной или муниципальной образовательной организации.

При этом в коллективном договоре могут быть предусмотрены следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства в классах:

1) недопущение в течение учебного года и в каникулярный период изменения размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмены классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;

2) преемственность осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

3) определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

4) временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения;

5) возможность отмены выплат за классное руководство в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическим работником по его вине обязанностей классного руководителя.

9. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся МБОУ «СОШ № 3», а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для педагогических работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся

занятий по указанным выше причинам, с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

10. Руководитель МБОУ «СОШ № 3» несет персональную ответственность за организацию выплаты денежного вознаграждения педагогическим работникам.

11. Финансирование расходов, связанных с выплатой денежного вознаграждения, в части расходных обязательств Свердловской области производится в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств, утвержденных на соответствующий финансовый год:

1) в муниципальных образовательных организациях - за счет иного межбюджетного трансферта из областного бюджета бюджетам муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Свердловской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, в соответствии с Правилами предоставления иного межбюджетного трансферта из областного бюджета бюджетам муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Свердловской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, утвержденными постановлением Правительства Свердловской области;

2) в государственных образовательных организациях, являющихся казенными учреждениями, - за счет средств областного бюджета, на основании бюджетных смет;

3) в государственных образовательных организациях, являющихся бюджетными и автономными учреждениями, и обособленных структурных подразделениях государственных образовательных организаций, являющихся бюджетными и автономными учреждениями, - за счет субсидий из областного бюджета на иные цели в соответствии с [Порядком](#) определения объема и условий предоставления субсидий из областного бюджета государственным бюджетным и автономным учреждениям Свердловской области на иные цели, утвержденным [постановлением](#) Правительства Свердловской области от 08.02.2011 N 74-ПП "Об утверждении Порядка определения объема и условий предоставления субсидий из областного бюджета государственным бюджетным и автономным учреждениям Свердловской области на иные цели и примерной формы соглашения о порядке и условиях предоставления субсидии государственным бюджетным и автономным учреждениям Свердловской области на иные цели".

12. Размер средств для выплаты денежного вознаграждения педагогическим работникам в i -й государственной образовательной организации (T_{1i}) определяется по формуле

$$T_{1i} = (5000 \times (H_{1i} + H_{2i})) \times Pki \times S_{\text{взн}} \times N_{\text{ли}}, \text{ где:}$$

5000 - размер выплаты денежного вознаграждения педагогическим работникам i -й государственной образовательной организации (но не более двух выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах), рублей;

H_{1i} - прогнозируемая численность педагогических работников i -й государственной образовательной организации, получающих денежное вознаграждение, человек;

H_{2i} - прогнозируемая численность педагогических работников i -й государственной образовательной организации, осуществляющих классное руководство в двух и более классах и получающих вторую выплату денежного вознаграждения, человек;

P_{ki} - коэффициент, предназначенный для учета особенностей оплаты труда педагогических работников i -й государственной образовательной организации, расположенной в местностях с особыми климатическими условиями, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен районный коэффициент к заработной плате, равный 1,15 или 1,20;

$S_{\text{взн}}$ - коэффициент, предназначенный для учета страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, равный 1,302;

$N_{\text{ми}}$ - количество месяцев, в которые выплачивается денежное вознаграждение педагогическим работникам i -й государственной образовательной организации.

13. В случае если i -й государственной образовательной организацией по состоянию на 31 декабря года предоставления бюджетных средств допущено недостижение значения результата предоставления бюджетных средств на выплаты денежного вознаграждения, размер средств, подлежащих возврату (T_{2i}), определяется по формуле

$$T_{2i} = T_{1i} - \left(5000 \times (H\phi_{1i} + H\phi_{2i}) \right) \times P_{ki} \times S_{\text{взн}} \times N_{\text{ми}}, \text{ где:}$$

T_{1i} - размер средств для выплаты денежного вознаграждения в i -й государственной образовательной организации, рассчитанный в соответствии с [пунктом 12](#) настоящего положения;

5000 - размер выплаты денежного вознаграждения педагогическим работникам i -й государственной образовательной организации (но не более двух выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах), рублей;

$H\phi_{1i}$ - фактическая численность педагогических работников i -й государственной образовательной организации, получивших денежное вознаграждение, человек;

$H\phi_{2i}$ - фактическая численность педагогических работников i -й государственной образовательной организации, получивших вторую выплату денежного вознаграждения за осуществление классного руководства в двух и более классах, человек;

P_{ki} - коэффициент, предназначенный для учета особенностей оплаты труда педагогических работников i -й государственной образовательной организации, расположенной в местностях с особыми климатическими условиями, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен районный коэффициент к заработной плате, равный 1,15 или 1,20;

$S_{\text{взн}}$ - коэффициент, предназначенный для учета страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, равный 1,302;

$N_{\text{ми}}$ - количество месяцев, в которые выплачивалось денежное вознаграждение педагогическим работникам i -й государственной образовательной организации.

14. Оценка эффективности использования бюджетных средств государственными образовательными организациями, функции и полномочия учредителя которых

осуществляют Министерство образования и молодежной политики Свердловской области, Министерство культуры Свердловской области, Министерство здравоохранения Свердловской области и Министерство физической культуры и спорта Свердловской области (далее - главные распорядители), осуществляется соответственно на основании сравнения плановых значений результата предоставления бюджетных средств, установленных государственным образовательным организациям, и достигнутых ими значений результата предоставления бюджетных средств.

15. Главными распорядителями на основании отчетов, представленных государственными образовательными организациями, принимаются решения о достижении (недостижении) государственными образовательными организациями значения результата предоставления бюджетных средств в срок до 1 марта года, следующего за годом предоставления бюджетных средств.

Учено мотивированное мнение
Выборного органа первичной
профсоюзной организации
Председатель профкома
В.В. Суворова



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 460837604057956529703830632163952415623550190413

Владелец Никонова Анастасия Валерьевна

Действителен с 13.10.2023 по 12.10.2024