

УТВЕРЖДЕНО
Директором МБОУ «СОШ № 3»
(приказ № 2-О от 09.01.2025 г.)

	Дата введения в действие	09.01.2025 г.
--	--------------------------	----------------------

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ УСЛОВИЯХ, РАЗМЕРАХ И ПОРЯДКЕ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 3»

Реестр рассылки

№ учетного экземпляра	Место хранения	Ответственный за хранение и актуализацию
№1 (бумажный носитель)	Кабинет директора	Специалист по кадрам
№2 (бумажный носитель)	Профком школы	Председатель профкома
№3 (электронная версия)	Сайт школы	Ответственный за информационный обмен

Положение зарегистрировано Регистрационный номер		
---	--	--

г. Артемовский
2025

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано на основе Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3» (далее – образовательное учреждение).
2. Настоящее Положение устанавливает перечень и регламентирует порядок установления и размер выплат за выполнение работ, производимых в особых условиях, за которые трудовым Кодексом РФ и Положением об оплате труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3» предусмотрена дополнительная оплата.
3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам образовательного учреждения при наличии оснований для их выплаты в пределах объема средств на компенсационные выплаты в составе фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год
4. Объем средств на компенсационные выплаты в составе фонда оплаты труда образовательного учреждения устанавливает главный распорядитель бюджетных средств исходя из особенностей деятельности образовательного учреждения.
5. Выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

Глава 2. ПЕРЕЧЕНЬ И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

6. Для работников образовательного учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:
 - выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (по результатам аттестации рабочих мест);
 - выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
 - выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
7. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
8. В образовательном учреждении устанавливаются следующий перечень и размеры выплат компенсационного характера:

№ п/п	Перечень видов и работ, за которые предусматриваются компенсационные выплаты	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)		
1.1.	За проверку тетрадей:	
	- учителям 1-4 классов и русского языка и литературы	15%
	- учителям математики, информатики, физики, химии	10%

	- учителям иностранного языка, биологии, истории, обществознания, ОБЖ, музыки, ИЗО, МХК.	5%
1.2.	За классное руководство	25%
1.3.	За заведование учебными кабинетами и мастерскими:	
	- кабинеты информатики, химии, физики, технологии	10%
1.4.	За внеклассную работу по физкультуре	25%
1.5.	За работу без лаборанта (учителям химии, физики, информатики)	25%
1.6.	За руководство предметными методическими объединениями	10%
1.7.	За работу в ночное время (с 22.00 до 06.00)	35%
1.8.	За индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании заключения клинико-экспертной комиссии лечебно-профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансера)	20%
1.9.	За работу в коррекционном классе	20%
2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями		
2.1.	Уральский коэффициент	15%

Примечание.

1. Доплаты учителям 1-11 классов за проверку тетрадей устанавливаются с учетом норм учебной нагрузки.
2. Доплаты за работу по дополнительным образовательным программам устанавливаются с учетом нагрузки (количества часов).
3. Доплаты за работу в коррекционном классе устанавливаются с учетом норм учебной нагрузки.

Глава 3. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

9. Установление выплат из средств компенсационной части фонда оплаты труда осуществляется руководителем образовательного учреждения на основании настоящего Положения.

10. Выплаты устанавливаются на определенный период времени и оформляются приказом руководителя учреждения, в котором указываются основания (перечень видов работ) по которым работнику устанавливаются компенсационные выплаты.

11. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации или настоящим Положением) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

12. Выплаты работникам за работу с вредными условиями труда производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда и при наличии заключения по аттестации рабочих мест. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

13. Всем работникам образовательного учреждения выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 N 591 "О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для

которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР".

14. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

15. Установленные работникам доплаты могут быть уменьшены или отменены приказом руководителя образовательного учреждения в случаях:

- окончания срока их действия;
- окончания срока выполнения дополнительных работ, за выполнение которых были определены доплаты;
- отказа работника от выполнения дополнительных работ, за которые они были определены;
- длительное отсутствие работника по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определенные в доплатах, или отсутствие работника повлияло на результативность выполняемой работы;
- не выполнения возложенных обязанностей;
- принятия руководителем учреждения решения об отмене поручения о выполнении работником дополнительной работы;
- в связи с изменением (облегчением) условий труда.

16. Экономия компенсационной части фонда оплаты труда используется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения.

Учтено мотивированное мнение
выборного органа первичной
профсоюзной организации
Председатель профкома
_____ (А.М. Воронина)

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 203213900564843355954824568531281433305066908415

Владелец Никонова Анастасия Валерьевна

Действителен с 10.10.2024 по 10.10.2025